

Código do curso	LIN-25-068
Denominación	ASPECTOS IMPORTANTES DA LEI ORGÁNICA 3/2007, DE 22 DE MARZO, PARA A IGUALDADE EFECTIVA DE MULLERES E HOMES
Persoas destinatarias	Persoal da Deputación de Pontevedra e dos concellos adheridos ao Plan agrupado de formación continua
Número de horas	20
Datas	Do 29/09/2025 ao 31/10/2025
Metodoloxía	Teórica
Obxectivos	Proporcionar unha visión completa e práctica da Lei Orgánica 3/2007, afondar nas súas disposicións principais e discutir os mecanismos e ferramentas para garantir a igualdade efectiva entre mulleres e homes.
Contido	1. Definición da igualdade de xénero: na lei establécese a igualdade real e efectiva entre mulleres e homes como principio fundamental, coa finalidade de asegurar que non haxa discriminación por razón de xénero en ningún ámbito da vida social, política, económica ou cultural. 2. Dereitos e liberdades: nesta lei recoñécense dereitos fundamentais para garantir a igualdade, entre eles: • Dereito á igualdade de trato: asegura que mulleres e homes teñan as mesmas oportunidades, sen ningún tipo de discriminación • Dereito á conciliación: promove a capacidade de compaxinar a vida laboral e familiar, para que tanto mulleres como homes teñan as mesmas oportunidades de acceso ao emprego e ás mesmas condicións laborais 3. Políticas activas para a igualdade: establécense medidas para a promoción activa da igualdade en diversos campos, coma a educación, o emprego, a saúde, e a participación social e política: • Medidas de fomento da igualdade laboral, coma a promoción de plans de igualdade nas empresas e a igualdade de salarios • Accións de visibilización e participación das mulleres en postos de responsabilidade e toma de decisións, especialmente en ámbitos políticos e económicos 4. Planificación e avaliación das políticas de igualdade: exíxeselles ás administracións públicas a adopción de plans de igualdade nas súas políticas públicas e a creación de

	mecanismos de seguimento e avaliación para que estas políticas se apliquen correctamente e dean os resultados esperados. 5. Medidas contra a violencia de xénero: incorpóranse medidas importantes para combater a violencia de xénero, tanto no ámbito familiar coma social, e garantir a protección das vítimas. Inclúe: • Medidas de protección para as vítimas de violencia • Intervención e prevención da violencia de xénero, con especial atención á sensibilización social • Protocolo de actuación en caso de violencia, no que se involucran diferentes esferas: xudiciais, policiais, sanitarias etc. 6. Educación en igualdade: promóvese unha educación non sexista, eliminando estereotipos e roles de xénero no sistema educativo, e asegurando que a igualdade de xénero sexa parte dos currículos escolares e das formacións profesionais 7. Representación equitativa en esferas de poder: impúlsase a igualdade de xénero en postos de responsabilidade e toma de decisións. Para isto, establece medidas para garantir a presenza equilibrada de mulleres e homes nas listas electorais, órganos de dirección e toma de decisións, tanto no ámbito público coma no privado 8. Fomento da participación das mulleres na vida social e política: establécense mecanismos para garantir a participación activa e a visibilización das mulleres nas esferas políticas, culturais e sociais. Fomenta a participación das mulleres nas eleccións e nos órganos de decisión. 9. Dereitos das mulleres no ámbito laboral: trátase de reducir as diferencias salariais entre mulleres e homes e de fomentar a presenza das mulleres en todos os ámbitos laborais, promovendo condicións laborais xustas e a eliminación de segregacións laborais por xénero 10. Seguimento e vixilancia da aplicación da Lei: nesta lei tamén se establecen órganos responsables de vixiar a súa correcta aplicación, coma a Institución da Defensora dos Dereitos das Mulleres, que ten a función de velar polo cumprimento da normativa e pola loita contra a discriminación de xénero
--	--