

EXPEDIENTE	2024069258
ASUNTO	MODIFICACIÓN DA RELACIÓN DE POSTOS DE TRABALLO DE PERSOAL DIRECTIVO PARA CREAR O POSTO DE DIRECTOR/A DE TURISMO
TRÁMITE	INFORME DE RECURSOS HUMANOS E FORMACIÓN

ANTECEDENTES

1º.- Por acordo adoptado no Pleno da Corporación Provincial, celebrado o 27/12/2024, aprobase definitivamente o orzamento da Deputación Provincial de Pontevedra para o exercicio 2025, xunto co cadro de persoal e relacións de postos de traballo de persoal funcionario, laboral, eventual e directivo.

2º.- En data 06/03/2025 o deputado delegado de persoal propón que se proceda a creación dun posto de traballo de director/a de turismo na RPT de persoal directivo con cargo de alto cargo, clasificado no subgrupo A1, cunha retribución anual total de 68.583,71 €, sendo de adscrición indistinta, polas características específicas das funcións a desenvolver, que se concretan na dirección da área de turismo desta Institución, baixo a dependencia do/a deputado/a provincial con competencias nesta materia e con suxeición aos procedementos marcados pola Corporación e pola lexislación vixente para a realización de actuacións, que en exercicio de competencias propias ou delegadas, conleven a existencia de especial responsabilidade e competencia técnica e directiva.

A creación deste posto fundaméntase na potestade de autoorganización da Deputación Provincial e levase a cabo co propósito de impulsar a promoción dos recursos e da infraestrutura turística do destino Rias Baixas nas súas diferentes liñas de actuación e desde a base da planificación estratéxica, o que representa un paso fundamental de cara a profesionalización da dirección pública da entidade. A súa implantación contribuirá a unha xestión máis eficiente, transparente e orientada a resultados, mellorando o impacto das políticas turísticas no territorio. Indica, ademais, que contribúe ao reforzamento e formalización da dirección pública profesional no ámbito local.

A necesidade dun directivo profesional cunha visión global do sector turístico xustifícase ante a crecente demanda de planificación estratéxica e captación de oportunidades externas. Neste sentido a proposta aclara que este novo posto non substituirá as funcións da Xefatura do Servizo, senón que as potenciará mediante a implementación dunha dirección estratéxica coherente e eficaz, en concordancia cos obxectivos doutras áreas de xestión de competencias da Deputación de Pontevedra, delimitando de forma detallada as funcións que corresponden a cada posto.



Así mesmo, a proposta argumenta que o sector turístico require unha coordinación constante con organismos autonómicas, estatais e internacionais, así como co sector privado, polo que a figura dun Director/a de Turismo garantirá a representación institucional xunto cos deputados e deputadas provinciais e a xestión eficaz deses vínculos e contribuirá a mellorar a eficiencia do Servizo de Turismo, optimizando a planificación e execución de proxectos e asegurando unha mellor asignación de recursos. Ademais, permitirá reforzar a avaliación do impacto das políticas turísticas mediante a aplicación de novas metodoloxías.

A urxencia ven motivada pola necesidade de dispor dun perfil especializado para levar a cabo cantas accións sexan precisas para definir, desenvolver, coordinar e executar a política provincial na área de turismo.

3º.- A creación de postos de carácter directivo non é materia obxecto de negociación cos órganos de representación do persoal.

4º.- O custo laboral que deriva desta modificación detallase no seguinte cadro:

Custos laborais	Importe anual	Aplicacións orzamentarias
Retribucións totais	68.583,71 €	De ser FC: 921.9200.120.00; 212.00 e 121.01 De ser LAB: 921.9200.131.00
Cota empresarial á seguridade social	18.852,61 €	De ser FC: 921.9200.160.00 De ser LAB: 921.9200.160.01
TOTAL	87.436,32 €	

CONSIDERACIÓNS XURÍDICAS

1º.- A través deste expediente o deputado delegado de persoal propón ao pleno da Corporación Provincial a modificación da RPT de persoal directivo con rango de alto cargo co obxecto de crear un posto de traballo de director/a de turismo.

A figura do persoal directivo profesional recóllese nos artigos 13 do Real decreto lexislativo 2/2015, de 30 de outubro, polo que se aproba o texto refundido da Lei do estatuto básico do empregado público (TRLEBEP) e do 33 a 36 da Lei 2/2015, de 29 de outubro, de emprego público de Galicia (LEPG).

2º.- Os artigos 4.1 e 33.2 da Lei 7/85, de 2 de abril, de Bases de Réxime Local (LRBRL), 70.3 do Real Decreto 2568/86, de 28 de novembro polo que se aproba o Regulamento de Organización e Funcionamento das Entidades Locais (ROF), e 126.3 do Real decreto lexislativo 781/86, de 18 de abril, pola que se aproba o Texto refundido das Disposicións Legais vixentes en materia de Réxime Local (TRRL), atribúen ó Pleno da Corporación Provincial a organización da



Deputación, así como a aprobación do cadro de persoal e relación de postos de traballo a través do orzamento provincial.

Así mesmo, o artigo 33.1 c) da Lei 7/85, de 2 de abril, Reguladora das Bases de Réxime Local (LRBRL), atribúe ao Pleno da Corporación Provincial a aprobación e modificación dos orzamentos, de acordo co previsto na Lei Reguladora de Facendas Locais.

3º.- Neste caso, a modificación do cadro de persoal e relación de postos de traballo de persoal directivo que se propón motivase na potestade de autoorganización da Corporación Provincial, recoñecida nos citados artigos, así como na adaptación da estrutura de persoal ás necesidades desta área de goberno, estando suficientemente motivada a proposta, diferenciando as funcións que corresponden a este novo cargo, centradas na planificación estratéxica, deseño, liderado e representación, das que se atribúen á actual xefatura de Servizo, de organización, execución, administración, xestión, coordinación, supervisión e control.

De acordo co indicado no artigo 33 da LEPG e 13 do TRLEBEP a determinación das condicións de emprego do persoal directivo non terá a consideración de materia obxecto de negociación colectiva.

4º.- Tal e como esixe o artigo 126.3 do TRRL, a modificación do cadro de persoal durante a vixencia do orzamento requirirá o cumprimento dos trámites establecidos para a modificación de aquel.

Neste sentido, o artigo 168 do Real decreto lexislativo 2/2004, do 5 de marzo, polo que se aproba o Texto Refundido da Lei Reguladora das Facendas Locais, sinala que a aprobación do cadro de persoal e relación de postos de traballo seguirá os mesmos trámites que a aprobación do orzamento, os cales se describen neste mesmo artigo e seguintes, 169 e 170, o que require aprobación inicial, exposición ao público por período de 15 días hábiles a efectos de reclamacións, e aprobación definitiva.

Non obstante o anterior, e a efectos de reclamacións deberá terse en conta que o artigo 202 da Lei 2/2015, do 29 de abril, pola que se aproba a Lei do emprego público de Galicia, fixa un prazo de información pública non inferior a vinte días. Transcorrido devandito prazo, a aprobación elevarase a definitiva se non se formularon reclamacións, suxestións ou alegacións. En caso contrario, a modificación da relación de postos de traballo deberá ser obxecto de aprobación definitiva, previa resolución das reclamacións, suxestións ou alegacións presentadas. Unha vez aprobada definitivamente, remitirase copia aos órganos competentes da Administración xeral do Estado e da Administración xeral da Comunidade Autónoma de Galicia dentro do prazo de trinta días, e será publicada integramente no boletín oficial da provincia.



Por canto antecede, informase favorablemente a proposta da deputada delegada de crear no cadro de persoal directivo con rango de alto cargo da Deputación Provincial de Pontevedra o posto de traballo de director/a de Turismo, clasificado no subgrupo A1, cunha retribución anual total de 68.583,71 €.

Asinado dixitalmente ao marxe.

