

<b>Código do curso</b>	<b>LIN-26-035</b>
<b>Denominación</b>	<b>ASPECTOS IMPORTANTES NA LEI ORGÁNICA 3/2007, DE 22 DE MARZO, PARA A IGU ALDADE EFECTIVA DE MULLERES E HOMES</b>
<b>Persoas destinatarias</b>	Persoal da Deputación de Pontevedra e dos concellos adheridos ao Plan agrupado de formación continua
<b>Número de horas</b>	20
<b>Datas</b>	Do 25/05/2026 ao 30/06/2026
<b>Metodoloxía</b>	Teórico-práctica
<b>Obxectivos</b>	Proporcionar unha visión completa e práctica da Lei orgánica 3/2007, afondar nas súas disposicións principais e discutir os mecanismos e ferramentas para garantir a igualdade efectiva entre mulleres e homes
<b>Contido</b>	<p><b>1. Definición da igualdade de xénero:</b> na lei establécese a igualdade real e efectiva entre mulleres e homes como principio fundamental, coa finalidade de asegurar que non haxa discriminación por razón de sexo en ningún ámbito da vida social, política, económica ou cultural</p> <p><b>2. Dereitos e liberdades:</b> nesta lei recoñécense dereitos fundamentais para garantir a igualdade, entre eles:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dereito á igualdade de trato: asegura que mulleres e homes teñan as mesmas oportunidades, sen ningún tipo de discriminación</li> <li>• Dereito á conciliación: promove a capacidade de compaxinar a vida laboral e familiar, para que tanto mulleres coma homes teñan as mesmas oportunidades de acceso ao emprego e ás mesmas condicións laborais</li> </ul> <p><b>3. Políticas activas para a igualdade:</b> establécense medidas para a promoción activa da igualdade en diversos campos, coma a educación, o emprego, a saúde, e a participación social e política:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medidas de fomento da igualdade laboral, coma a promoción de plans de igualdade nas empresas e a igualdade de salarios</li> <li>• Accións de visibilización e participación das mulleres en postos de responsabilidade e toma de decisións, especialmente en ámbitos políticos e económicos</li> </ul> <p><b>4. Planificación e avaliación das políticas de igualdade:</b> exíxeselles ás administracións públicas adoptar plans de igualdade nas súas políticas públicas e crear mecanismos de seguimento e avaliación para que estas políticas se apliquen correctamente e dean os resultados esperados.</p> <p><b>5. Medidas contra a violencia de xénero:</b> incorpóranse medidas importantes para combater a violencia de xénero, tanto no ámbito familiar coma social, ademais de garantir a protección das vítimas. Inclúe:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medidas de protección para as vítimas de violencia</li> <li>• Intervención e prevención da violencia de xénero, con especial atención á sensibilización social</li> <li>• Protocolo de actuación en caso de violencia, no que se involucran</li> </ul>

	<p>diferentes esferas: xudiciais, policiais, sanitarias etc.</p> <p><b>6. Educación en igualdade:</b> promóvese unha educación non sexista, eliminando estereotipos e roles de xénero no sistema educativo e asegurando que a igualdade de xénero sexa parte dos currículos escolares e das formacións profesionais</p> <p><b>7. Representación equitativa en esferas de poder:</b> impúlsase a igualdade de xénero en postos de responsabilidade e toma de decisións. Para isto, establece medidas para garantir a presenza equilibrada de mulleres e homes nas listas electorais, órganos de dirección e toma de decisións, tanto no ámbito público coma no privado</p> <p><b>8. Fomento da participación das mulleres na vida social e política:</b> establécense mecanismos para garantir a participación activa e a visibilización das mulleres nas esferas políticas, culturais e sociais, e fomentar a participación das mulleres nas eleccións e nos órganos de decisión</p> <p><b>9. Dereitos das mulleres no ámbito laboral:</b> trátase de reducir as diferenzas salariais entre mulleres e homes e de fomentar a presenza das mulleres en todos os ámbitos laborais, promovendo condicións laborais xustas e a eliminación de segregacións laborais por xénero</p> <p><b>10. Seguimento e vixilancia da aplicación da lei:</b> nesta lei tamén se establecen órganos responsables de vixiar a súa correcta aplicación, coma o Instituto da Muller, que ten a función de velar polo cumprimento da normativa e pola loita contra a discriminación de xénero</p>
--	--