

<b>Código do curso</b>	<b>LIN-26-056</b>
<b>Denominación</b>	<b>TREBEP A AS SÚAS MODIFICACIÓNS</b>
<b>Persoas destinatarias</b>	Persoal da Deputación de Pontevedra e dos concellos adheridos ao Plan agrupado de formación continua
<b>Número de horas</b>	25
<b>Datas</b>	Do 21/09/2026 ao 30/10/2026
<b>Metodoloxía</b>	Teórico-práctica
<b>Obxectivos</b>	Coñecer as últimas modificacións do Texto refundido do Estatuto básico do empregado público (TREBEP) e a súa aplicación no ámbito local, o que permite comprender a normativa que regula o emprego público e as súas implicacións na práctica administrativa
<b>Contido</b>	<p><b>Introdución ao TREBEP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Antecedentes e contexto histórico do TREBEP</li> <li>• Obxectivos e estrutura do TREBEP</li> <li>• Principios básicos da e do empregado público segundo o TREBEP</li> </ul> <p><b>Marco normativo e lexislación complementaria</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Lei 7/2007, de 12 de abril, do Estatuto básico do empregado público</li> <li>• Normativa autonómica e local en materia de emprego público</li> <li>• Outras leis e regulamentos relevantes para a función pública</li> </ul> <p><b>Principais aspectos do TREBEP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Acceso ao emprego público: sistemas de selección. Procedementos de acceso. Igualdade, mérito e capacidade no acceso</li> <li>• Provisión de postos de traballo: mobilidades. Promoción interna. Provisión de postos reservados a persoas con discapacidade</li> <li>• Dereitos e deberes das e dos empregados públicos: réxime disciplinario. Incompatibilidades. Dereitos sindicais e de representación</li> </ul> <p><b>Últimas modificacións e novidades do TREBEP</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Reformas recentes do TREBEP: análises das modificacións introducidas nos últimos anos. Impacto das reformas na función pública</li> <li>• Novidades en materia de emprego público: novos procedementos de selección. Cambios nos sistemas de acceso e promoción</li> <li>• Adaptacións para mellorar a eficiencia e a transparencia na xestión de recursos humanos</li> </ul>