

Código do curso	LIN-23-054
Denominación	FORMACIÓN PARA A COMISIÓN DE IGUALDADE
Persoas destinatarias	Persoal da Deputación de Pontevedra e dos concellos adheridos ao Plan agrupado de formación continua
Número de horas	30
Datas	Do 25/09/2023 ao 02/11/2023
Metodoloxía	Teórico-práctica
Obxectivos	Preparar á figura de axente de igualdade de oportunidades no ámbito das organizacións para capacitar no deseño de políticas de recursos humanos, con perspectiva de igualdade de oportunidades, para posibilitar que as organizacións poñan en marcha e desenvolvan plans de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes a través de ferramentas e estratexias
Contido	▪ Breve aproximación ao marco normativo: conceptos xerais arredor da igualdade de oportunidades ▪ Políticas de xestión de persoas que impactan na igualdade de oportunidades: ▪ A xestión do tempo de traballo. Da conciliación á corresponsabilidade ▪ Incluír a perspectiva de xénero nas políticas de Recursos Humanos. Deseño de carreiras profesionais e ciclo de vida ▪ Obrigas implícitas ao ocupar un posto de dirección e a súa influencia ▪ A igualdade de oportunidades entre mulleres e homes na nosa empresa: análise DAFO ▪ Obrigas e dereitos do Comité de Igualdade ▪ Funcións do Comité de Igualdade ▪ Realizar o seguimento do cumprimento das accións propostas no plan ▪ Asesorar na forma de implementación das accións ▪ Avaliar as diferentes accións implementadas: detectar e corrixir desviacións ▪ Elaborar anualmente un informe onde se manifesten os avances logrados respecto aos obxectivos de igualdade na compañía

	▪ Protocolo para a prevención e abordaxe do acoso sexual e/ou por razón de sexo ▪ Conceptualización e tipoloxía do acoso: sexual, por razón de sexo, psicolóxico e outras formas de discriminación ▪ Contexto no que se desenvolve e as súas consecuencias ▪ Medidas para a prevención e o tratamento ▪ Exemplos prácticos: guía de accións de seguimento e vixilancia das desviacións das accións acordadas no plan de igualdade
--	--