

INFORME SOBRE A ESTRUCTURA DE PERSOAL DA ESCOLA DE CANTERÍA E CONDICIÓN DE TRABAJO.

1. Introducción.

A Escola de Cantería configurouse inicialmente como Organismo Autónomo coa finalidade conservar e promocionar un dos oficios máis antigos e nobres de Galicia, o da cantería, para ensinar a arte de traballar a pedra. A dita escola desenvolve as súas actividades como centro de formación de traballo artesanal en pedra, no que se combinan ensinanzas teóricas e prácticas. Os traballos do alumnado e do profesorado van deixando unha pegada no patrimonio arquitectónico popular de Galicia por todo o mundo.

2. Cambios na estrutura organizativa e regulacións das condicións laborais.

No ano 2006 por acordo adoptado no Pleno da Corporación Provincial, celebrado o día 29 de novembro do ano 2006, aprobouse a adhesión do persoal do Organismo Autónomo "Escola de Canteiros" ao I Convenio Colectivo para persoal laboral da Deputación de Pontevedra.

No ano 2012 por acordo adoptado no Pleno da Corporación Provincial, celebrado o 28 de decembro de 2012, aprobouse a integración do persoal do Organismo Autónomo "Escola de Canteiros" na Deputación Provincial, constituíndose coma un Servizo mais na RPT de persoal laboral fixo.

No ano 2016 por acordo adoptado no Pleno da Corporación Provincial, do 29 de xullo de 2016, aprobouse a modificación do I Convenio colectivo para persoal laboral da Deputación de Pontevedra en materia de xornada, horarios, vacacións, permisos e licenzas, sendo publicado no BOPPO nº 148 do 4 de agosto de 2016.

3. Persoal da Escola de Cantería.

No BOPPO nº 238 de data 15 de decembro de 2022, publícase a actual relación de postos de traballo adscritos á Escola de Cantería:

POSTO DE TRABAJO	Ocup	Traballador/a	RX	GR	Retribución
MESTRE/A CONSTRUCCIÓN (T.P)	V	*** VACANTE ***	V	A1	6.428,19
MESTRE/A DEBUXO ARTISTICO (T.P)	DEF	RIERA TABOAS, MARTA	LF	A1	6.428,19
MESTRE/A HISTORIA DO ARTE (T.P)	PROV	SANTIAGO SUAREZ, MARIA LUZ	LI	A1	6.428,19
MESTRE/A CANTEIRO/A	V	***VACANTE***	V	A2	35.312,39
MESTRE/A CANTERIA E ESCULTURA	DEF	COIA PIÑEIRO, MANUEL J	LF	A2	45.839,19
MESTRE/A ESCULTURA	DEF	OTERO CHANTADA, ADRIAN	LF	A2	34.521,06
MESTRE/A MODELADO (T.P.)	DEF	BARREIRO BARREIRO, JORGE	LF	A2	8.285,06
MESTRE/A MODELADO (T.P.)	DEF	LUCIA ESPIÑO LÓPEZ	LF	A2	8.285,06



OFICIAL/A MAQUINARIA	DEF	VIDAL SANTOS, MANUEL ANGEL	LF	C2	24.826,29
OPERARIO/A SERV. VARIOS	DEF	FERNANDEZ SENRA, M. CARMEN	LF	E	26.919,90

Ditos postos de traballo están ocupados polas persoas que se indican a continuación, especificando a súa relación xurídica, titulación, xornada laboral e nivel retributivo:

1. María Luz Santiago Suárez.

- Relación xurídica: Laboral interina.
- Titulación: Licenciada en Historia do Arte.
- Posto de traballo: Mestre historia do arte (tempo parcial, 36 h. mensuais).
- Nivel retributivo: A1
 - Soldo: 2.473,56€
 - C. Destino: 1.381,63€
 - C. Específico: 1.840,85€
 - Paga extra: 484,67€
 - Produtividade: 247,48€

Total: 6.428,19€

2. Marta Riera Táboas.

- Relación xurídica: Laboral fixa.
- Titulación: Licenciada en Belas Artes.
- Posto de traballo: Mestre debuxo artístico (tempo parcial, 36 h. mensuais).
- Nivel retributivo: A1
 - Soldo: 2.473,56€
 - C. Destino: 1.381,63€
 - C. Específico: 1.840,85€
 - Paga extra: 484,67€
 - Produtividade: 247,48€

Total: 6.428,19€

3. Manuel Coia Piñeiro.

- Relación xurídica: Laboral fixo.
- Titulación: Graduado escolar (FP1).
- Posto de traballo: Mestre cantería e escultura.
- Nivel retributivo: Equiparado A2
 - Soldo: 13.367,76€
 - C. Destino: 7.617,00€
 - C. Específico: 20.413,27€
 - Paga extra: 2.894,40€
 - Produtividade: 1.546,76€

Total: 45.839,19€



4. Adrián Otero Chantada.

- Relación xurídica: Laboral fixo.
- Titulación: Graduado escolar
- Posto de traballo: Mestre escultura.
- Nivel retributivo: Equiparado A2
 - Soldo: 13.367,76€
 - C. Destino: 7.617,00€
 - C. Específico: 9.095,14€
 - Paga extra: 2.894,40€
 - Produtividade: 1.546,76€

Total: 34.521,06€

5. Jorge Barreiro Barreiro.

- Relación xurídica: Laboral fixo.
- Titulación: Bacharelato elemental
- Posto de traballo: Mestre escultura (tempo parcial).
- Nivel retributivo: Equiparado A2
 - Soldo: 3.208,26€
 - C. Destino: 1.828,08€
 - C. Específico: 2.182,84€
 - Paga extra: 694,66€
 - Produtividade: 371,22€

Total: 8.285,06€

6. Lucia Espiño López.

- Relación xurídica: Laboral fixa.
- Titulación: Conservación e Restauración de Bens Culturais na especialidade de escultura.
- Posto de traballo: Mestre modelado (tempo parcial).
- Nivel retributivo: Equiparado A2
 - Soldo: 3.208,26€
 - C. Destino: 1.828,08€
 - C. Específico: 2.182,84€
 - Paga extra: 694,66€
 - Produtividade: 371,22€

Total: 8.285,06€

7. Manuel Ángel Vidal Santos.

- Relación xurídica: Laboral fixo.
- Titulación: Graduado escolar.



- Posto de traballo: Oficial maquinaria.
- Nivel retributivo: C2
 - Soldo: 8.353,56€
 - C. Destino: 5.190,48€
 - C. Específico: 7.490,85€
 - Paga extra: 2.244,64€
 - Produtividade: 1.546,76€

Total: 24.826,29€

8. María del Carmen Fernández Senra.

- Relación xurídica: Laboral fixo.
- Titulación: Graduado escolar.
- Posto de traballo: Operario/a Servizos varios.
- Nivel retributivo: E
 - Soldo: 7.645,68€
 - C. Destino: 4.252,20€
 - C. Específico: 11.492,28€
 - Paga extra: 1.982,98€
 - Produtividade: 1.546,76€

Total: 26.919,90€

4. Retribucións

As retribucións do persoal da Escola de Cantería veñen determinadas no acordo de adhesión do persoal do Organismo Autónomo ao I Convenio Colectivo da Deputación Provincial de 29/11/2006, así como nas Bases de aplicación de retribucións do orzamento provincial de cada ano.

5. Beneficios sociais: regulación

O I Convenio Colectivo para persoal laboral da Deputación de Pontevedra establece, no seu capítulo XVI, os seguintes beneficios sociais: anticipos, préstamos sen interese, axudas de estudos, axudas sanitarias, plan de pensións, axudas sociais por xubilación ou incapacidade permanente, axuda por natalidade, axudas a diminuídos físicos, psíquicos ou sensoriais, gastos de enterro, asesoramento e defensa xurídica, seguros e campamentos xuvenís.

O artigo 77 do I Convenio Colectivo sinala que só poderá gozar das melloras sociais establecidas con anterioridade, o persoal laboral fixo da Deputación de Pontevedra, quedando excluído o persoal laboral temporal calquera que sexa a súa modalidade de contratación, así como todos aqueles que se atopen expresamente excluídos do ámbito de aplicación do convenio.



Para calcular a consignación orzamentaria que correspondería ao persoal da Escola de Cantería en concepto de beneficios sociais, aplícase unha regra proporcional, polo que se divide a contía total prevista na Deputación para os diferentes conceptos, entre o número total de persoas funcionarias de carreira e laborais fixos da Deputación (951), de forma que o importe resultante se multiplica polo número de postos da Escola de Cantería (10).

Nesta valoración non se ten en conta o crédito destinado a anticipos ou préstamos sen interese, nin a contía que corresponde pola aportación ao plan de pensións, que ascende a un total de 35 €/mes por traballador.

De acordo con estes criterios, habería que consignar para o persoal da Escola de Cantería os seguintes cantidades en conceptos de beneficios sociais:

CONCEPTOS	Total
Axudas de estudos, sanitarias, a diminuídos, natalidade ou enterro (parte proporcional)	4.114,61 €
Aportacións ao Plan de pensións, por traballador 35€/mes	4.200,00 €
TOTAL	8.314,61 €

Documentación anexa:

1. Acordo de adhesión do persoal do Organismo Autónomo "Escola de Canteiros" ao I Convenio Colectivo para persoal laboral da Deputación de Pontevedra.
2. Acordo de integración do persoal do Organismo Autónomo "Escola de Canteiros" na Deputación Provincial, pax. 15.
3. I Convenio Colectivo para persoal laboral da Deputación de Pontevedra.
4. Modificación do Convenio Colectivo, en materia de xornada e horarios, vacacións, permisos e licencias pax. 40
5. Modificación do réxime retributivo en situacións de incapacidade temporal
6. RTP da Escola de Cantería, aprobada no orzamento provincial do ano 2023
7. Bases de aplicación de retribucións do orzamento provincial do ano 2023.
8. Bases de axudas de estudos universitarios
9. Bases de axudas de estudos non universitarios
10. Bases de axudas de estudos a funcionarios e laborais fixos
11. Especificacións do Plan de Pensións.
12. Instrucións reguladoras das axudas sanitarias.

Asinado dixitalmente á marxe.

